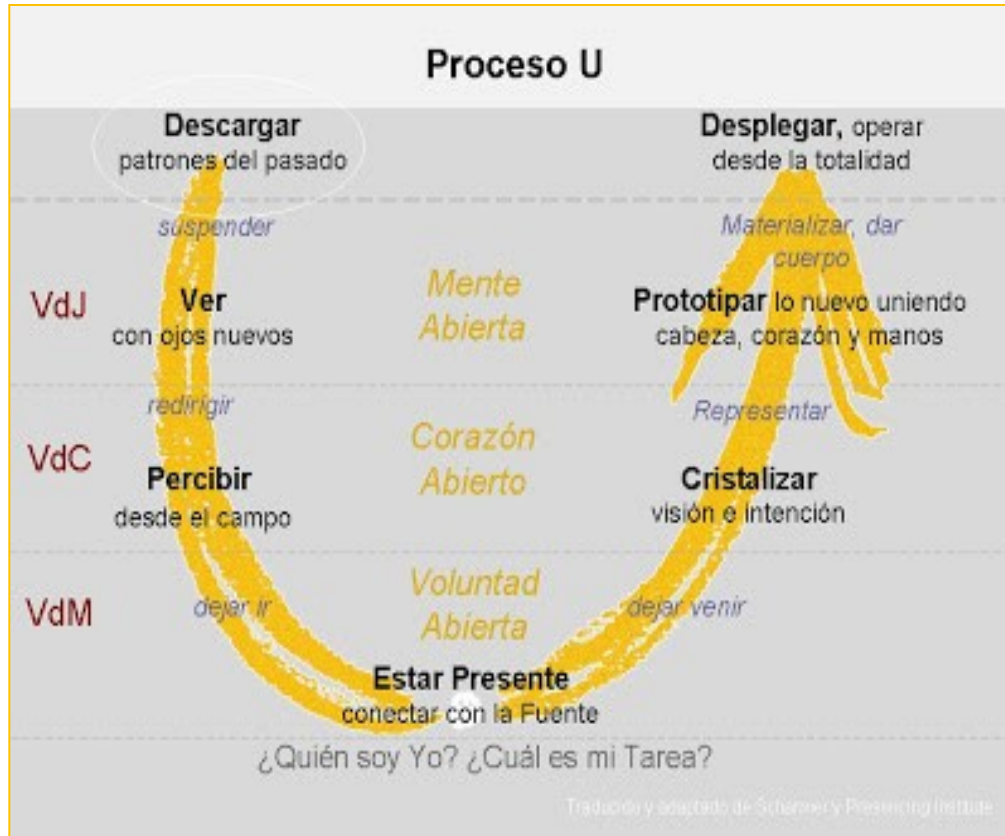




***Teoría U:
Meta marco para el diseño de un
proceso participativo***
Una experiencia de aplicación práctica
Madrid, 23 y 24 de enero 2016
Facilitadora
Ana Rubio Azevedo
Representante para América Latina del IIFAC

La Teoría U



Un meta marco para impulsar procesos colectivos de profunda transformación

El Proceso U propuesto por Otto Scharmer, investigador del MIT y del Presencing Institute entrega un marco sencillo e intuitivo para comprender, interpretar, diseñar, guiar y sostener procesos tanto individuales como colectivos de innovación radical y transformación profunda.

Es clave generar espacios de apertura y autenticidad, libres de juicio, cinismo y miedo, donde cada participante pueda conectarse con su mejor futuro posible y operar desde su propósito vital, en un estado de presencia, integrando sus dimensiones cognitiva, afectiva y volitiva en acciones concretas y comprometidas.

Participantes ideales

Este curso va a fascinar a personas que buscan respuestas a preguntas como estas:

- ¿Cómo liderar sin imponer?
- ¿Cómo sostener a un grupo conectado con el sistema más amplio y que permanezca alineado y motivado?
- ¿Cómo tomar decisiones sabias en situaciones emergentes?
- ¿Cómo aterrizar nuestros sueños?

Propuesta

Resultado Esperado:

Los y las participantes habrán vivido los 5 movimientos propuestos en la Teoría U (Otto Scharmer), facilitados desde la experiencia metodológica de IIFAC.

Para quiénes:

Dirigido a todas aquellas personas dispuestas a asumir la responsabilidad siendo agentes de cambio con foco en el liderazgo participativo: facilitadores, emprendedores, consultores, líderes comunitarios, educadores y estudiantes.

Agenda en 5 Movimientos

1. Co-iniciar:
convocar y develar la
intención común.

2. Co-sensibilizar:
observar, observar, observar. . .
- Ir a los lugares que tienen
mayor potencial para sentir el
sistema desde la totalidad.

3. PRESENCIAR
Conectar con la fuente vital de inspiración y compromiso.
El lugar del silencio y dejar surgir el conocimiento interior.

5. Co-evolucionar:
Incorporar lo nuevo dentro de
cada persona y el sistema.

4. Co-crear:
Hacer prototipos en ejemplos
vivos para explorar modelos
de diseños participativos

Enfoque Metodológico

Entendemos que todo proceso de aprendizaje es un proceso **conversacional**, **por esto diseñamos** espacios de **conversaciones significativas**, **contenedores seguros** mediados por metodologías altamente participativas y colaborativas, que permiten a las personas conectar su **propósito personal** con el **sentido en el trabajo que realizan** (Scharmer, 2009)

Partimos de la premisa que todo colectivo humano posee inherentemente las **capacidades** potenciales de **auto-organizarse** para abordar sus propios desafíos. Por ello, asumimos nuestro rol formador como **facilitadores** de aprendizaje y **acompañantes** de procesos para que el mismo grupo de vele su **autonomía** y confíe progresivamente en su capacidad de actuar y **transformar** sistemáticamente sus **prácticas**, insertando distinciones conceptuales, cuestionando creencias limitantes o mostrando barreras sutiles. (Schein, Senge 2011)

Entendemos un proceso de **formación**:

- Como un proceso de **aprendizaje** individual y colectivo de ampliación de conciencia, que puede conllevar un cambio de comportamiento.
- Como un proceso **emergente**, que surge de la interacción de los participantes a partir de una mínima estructura diseñada.
 - Con un enfoque **apreciativo y evolutivo**, donde algo se conserva y algo se transforma
- Como un proceso **participativo orientado al despertar de la Inteligencia Colectiva**
 - Como un proceso **multidimensional**, que puede involucrar niveles intelectual, emocional, técnico, económico, político, u otros.

Facilitadora

Ana Rubio Azevedo



Facilitadora profesional desde 2002. Vive en Uruguay, conduce procesos participativos con una singular combinación de intrepidez y calidez humana. Ha hecho frente a conflictos, estimulado diálogos multisectoriales y ayudado a grupos a alcanzar acuerdos sobre temas complejos, produciendo resultados que frecuentemente exceden las expectativas de todos los involucrados. Sus clientes incluyen tanto instituciones internacionales de donantes y ministerios gubernamentales como empresas del sector privado y organizaciones sindicales, y también iniciativas nacionales e internacionales del sector social. La experiencia de Ana incluye la capacitación de facilitadores en América Latina y países de habla portuguesa en África. Acompaña a Beatrice Briggs en el diseño y mejoramiento continuo de los programas de desarrollo profesional ofrecidos por IIFAC. Formada inicialmente en campo de comportamiento humano, Ana descubre que la facilitación de procesos participativos puede estimular una síntesis coherente de integración del “ser” y el “hacer”. Se apasiona por la toma de decisiones por consenso, la base metodológica que subyace en su trabajo con grupos.

Contacto: arubio@iifac.org

IIFAC



Desde que IIFAC fue fundado en 2002, nuestro interés principal es la facilitación de grupos orientados al cambio. Creemos que las personas que trabajan juntas son más listas y tienen más poder e inteligencia que cualquiera de ellas sola, y que las decisiones que toman como grupo pueden generar asombrosos cambios positivos.

Nuestro trabajo es ayudar a estos grupos a que encuentren nuevas avenidas de comunicación mutua y con las comunidades a las que sirven, para hacerse más disciplinados y creativos en su manera de trabajar, y tomar decisiones que estén dispuestos a implementar.

Esta pasión nos ha llevado a cuarenta países en todos los continentes, con excepción de Oceanía (donde aún esperamos llegar algún día). Hemos trabajado en inglés, español y portugués, facilitando en ambientes que abarcan desde salas de reuniones formales hasta chozas en la playa.

Nuestros clientes incluyen agencias gubernamentales, empresas corporativas y especialmente grupos del sector social. Esta última categoría incluye agencias internacionales de donantes, organizaciones de las Naciones Unidas, organizaciones sin fines de lucro grandes y pequeñas y grupos que, si bien no están formalmente constituidos, tienen una misión candente. Cada uno de ellos ha fortalecido nuestra fe en la capacidad humana de colaborar por un futuro mejor.

Han confiado en nosotros



<http://www.iifac.org/acerca-de-iifac/>

Lugar y fechas

Dónde:

San Martín de Valdeiglejas (Madrid)

www.ashramvaldeiglesias.com

Cuándo:

23 de Enero 2016 (9 a 18h)

24 de Enero 2016 (9 a 14h)

Precio

Formación = 80€

Alojamiento y pensión completa = 30€

Total = 110€

Inscripción

Ingresar 30€ (reserva de plaza) en la cuenta 0182 9798 24 0202763841 (BBVA) a nombre de Alejandra Español.

Indicar en concepto: "Teoría U", nombre y primer apellido.

Enviar datos de contacto a alejandraev@gmail.com

Contactos

Alejandra Español
IIFAC-E

alejandraev@gmail.com

IIFAC-E

www.facilitacion.org

Ana Rubio Azevedo
IIFAC

arubio@iifac.org

+598 99 351 303

skype: rubioana

www.iifac.org