

LA FACILITACIÓN: ATENDIENDO A LOS PROCESOS COLECTIVOS

Formación en Facilitación. Nivel básico. Bilbao 2015-16

Acreditada por IIFAC-E

La vida en común se vive en diferentes áreas; El trabajo en colectivo, en grupos, empresas o cooperativas; La toma de decisiones compartidas, son expresiones de la realidad social que somos. Liderar es asumir la tarea de cuidar los espacios de cooperación y colaboración entre las personas. Asumir el riesgo de tomar el poder para poder hacer... de nuevo el poder como concepto retador...

Muchos grupos, asociaciones y/o cooperativas se ven envueltos en situaciones difíciles: desacuerdos, tensiones, enfados, separaciones, y tomamos conciencia de que nos faltan herramientas para acoger estas situaciones y "hacer algo diferente" que nos lleve a soluciones más satisfactorias y más afinadas con lo que la humanidad necesita de nosotras todas.

Por eso LOS grupos recurren ya hoy a "la facilitación" como una herramienta útil que acompaña a los colectivos para lograr sacar adelante sus proyectos, respetando el ritmo de las personas que componen ese proyecto, y atendiendo a que los objetivos sean claros, alcanzables y contrastables.

A QUIÉN VA DIRIGIDA:

Esta formación está diseñada para personas que viven y/o trabajan en colectivos, y a quienes tienen en proyecto hacerlo.

Está encaminada a lograr una comprensión global de los procesos que se desarrollan en las áreas de poder y liderazgo y participación. Así como de los procesos y dinámicas que pueden facilitar la toma de decisiones, la comunicación y la organización de la información.

LOS TEMAS:

1. Explorar lo colectivo: Observar el espacio grupal, sus límites, su potencial, qué herramientas necesitamos y qué procesos vamos a vivir.
Octubre 2-3-4

2. El potencial del Conflicto: Colocar en el campo grupal temas como los conflictos, desencuentros... cómo evitar las escaladas de los conflictos, cómo prevenirlos y cómo gestionarlos una vez que estallan en el espacio grupal.
Noviembre 13-14-15

3. El Espacio Emocional: Comprender la función de las emociones, las nuestras, las de las demás personas, qué me habla a mí, qué le habla a la otra persona, qué le compete al grupo, qué de nuestra estructura está siendo desafiado y hay que cambiar...

Enero 15-16-17

4.- La comunicación, una habilidad para el dialogo: Comunicación, comunicación no-violenta. Escucha. Feedback. Atender al cuidado del ser humano y de los grupos en su necesidad de ser escuchados y de escuchar aquellas cosas difíciles de nombrar de una manera sencilla y clara.

Febrero 5-6-7

5. La estructura, el sostén de lo colectivo: Qué función cumple una estructura grupal, toma de decisiones, acuerdos, normas, límites.

Marzo 11-12-13

6. Gestión del proyecto: Sistemas de organización colectiva, liderazgos, roles y funciones en un grupo.

Abril 15-16-17

7. La indagación colectiva: Dotarnos de habilidades para poder facilitar los tránsitos dentro de los grupos y colectividades, poder acoger la sabiduría colectiva.

Mayo 6-7-8

Más información en mabeliiface@gmail.com Mabel 948392002